

Notiziario n. 2, anno 2025/2026, conviviale n. 2656 del 01.07.2025

FORMARE AL FUTURO CON IL ROTARY, DALLA SCUOLA AL LAVORO

Orini (Coordinatore prèsi del Cremasco):

“Non solo teoria: l’alternanza scuola lavoro unisce aula e impresa”

Nel corso dell’ultima conviviale prima della pausa estiva, il nostro Club ha avuto il piacere di ospitare come relatori la **dirigente** scolastica dell’Istituto d’Istruzione Superiore “G. Galilei” di Crema, **prof.ssa Paola Orini**, accompagnata dalla **prof.ssa Sara Melada**, docente referente per l’orientamento. Le due ospiti sono intervenute nell’ambito di un service dedicato al tema dell’istruzione e della formazione giovanile. Fulcro del loro intervento è stata l’importanza, per gli studenti, dei *Percorsi per le Competenze Trasversali e per l’Orientamento (PCTO)*.

Di seguito si riportano le parole della dirigente Paola Orini, che ha illustrato il senso e il valore di questo strumento formativo all’interno del panorama scolastico attuale.

Negli ultimi decenni la scuola italiana ha vissuto importanti trasformazioni. Tra queste, una delle più significative è l’introduzione del **PCTO** – *Percorsi per le Competenze Trasversali e per l’Orientamento* – che ha sostituito l’alternanza scuola-lavoro, con l’obiettivo di avvicinare gli studenti al mondo professionale.

Il PCTO rappresenta un’opportunità concreta per **sviluppare competenze pratiche e relazionali**, spesso trascurate nei percorsi teorici. Nonostante alcune resistenze, soprattutto tra chi privilegia l’approccio accademico, è ormai chiaro che la scuola non può limitarsi a trasmettere nozioni: deve anche preparare i giovani ad affrontare la realtà lavorativa con spirito critico e consapevolezza.

All’Istituto d’Istruzione Superiore “G. Galilei” di Crema, scuola capofila dell’ambito cremasco, il PCTO è parte integrante del percorso formativo.



Con oltre 1800 studenti e una struttura articolata in Istituto Tecnologico (ex Itis) e Liceo Scientifico delle Scienze Applicate, l’offerta è ampia e diversificata. Gli **indirizzi tecnici** prevedono almeno **150 ore di PCTO**, mentre il **liceo** ne garantisce **90 ore**.

Durante l’anno scolastico 2024-2025, l’istituto ha attivato **211 tirocini**: 94 in ambito chimico, 62 in meccanica, 53 in informatica, e numerosi altri in ambiti culturali e sociali. Le collaborazioni con aziende del territorio – meccaniche, chimiche, informatiche – permettono agli studenti di vivere esperienze formative reali, spesso decisive per il loro futuro professionale.

Fondamentale è anche la **formazione sulla sicurezza**, con corsi specifici che preparano gli studenti ad affrontare ambienti di lavoro

complessi. L'istituto offre sia il corso base che quello di rischio alto, esteso anche ai liceali coinvolti in laboratori universitari o progetti culturali. Tali corsi, tuttavia, comportano l'impegno di diversi docenti, che devono essere temporaneamente distolti dalle normali attività didattiche per svolgere la formazione sulla sicurezza, incidendo sull'organizzazione delle lezioni.

Secondo la **dirigente Paola Orini**, il PCTO,

spesso percepito come un obbligo burocratico, si rivela invece uno **strumento prezioso per favorire la crescita personale e professionale degli studenti**, rispondendo alle esigenze delle aziende e valorizzando il ruolo educativo della scuola. La recente proposta del **Ministro Valditara** di dare maggiore spazio al PCTO nell'esame di maturità conferma la centralità di questi percorsi nel sistema scolastico italiano.

Melada (referente orientamento istituto "Galilei"): "Le visite in azienda, una preziosa opportunità"

All'interno dell'IIS "G. Galilei" di Crema, la **Prof.ssa Melada** svolge il ruolo di docente orientatrice, con il compito di coordinare le attività di orientamento per tutte le classi. Ogni anno, ogni studente deve completare **30 ore di orientamento**, un percorso pensato per accompagnare i ragazzi nella scoperta delle proprie attitudini e delle opportunità future.

Tra le iniziative più significative ci sono le **visite in azienda** e gli incontri con imprenditori che portano la loro testimonianza direttamente a scuola. Queste esperienze permettono agli studenti di conoscere da vicino realtà produttive diverse, comprendere come nasce un'impresa e scoprire le tante sfaccettature del mondo del lavoro.

L'obiettivo è duplice: da un lato, offrire agli studenti strumenti concreti per orientarsi nelle scelte post-diploma; dall'altro, **rafforzare il legame tra scuola e territorio**, creando occasioni di dialogo e collaborazione con il tessuto economico locale.

In quest'ottica, è fondamentale sottolineare che la scuola ha bisogno delle aziende per fare orientamento in modo efficace: senza il contributo del mondo produttivo, i percorsi rischiano di rimanere astratti e distanti dalla realtà.

Grazie a questo lavoro di rete, l'orientamento diventa un momento formativo fondamentale, capace di stimolare curiosità, spirito d'iniziativa e consapevolezza nelle scelte future.

LA RISPOSTA DEL CLUB:

ECCO IL SERVICE CHE TRASFORMA I PROBLEMI IN OPPORTUNITA'

Il Rotary Crema si fa promotore di un progetto innovativo che mira a **rafforzare il legame tra scuola e mondo del lavoro**, offrendo agli studenti percorsi di PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento) di alta qualità, sicuri e realmente formativi.

Tra gli obiettivi principali di questa iniziativa c'è innanzitutto la volontà di **valorizzare il ruolo economico e sociale del Rotary e del Rotaract**, due realtà che da sempre si impegnano

attivamente nel territorio. L'intento è anche quello di **avvicinare gli studenti a queste associazioni**, facendone conoscere i valori, le attività e le opportunità che possono offrire ai giovani.

Un altro aspetto fondamentale riguarda la **riduzione dei costi legati ai corsi sulla sicurezza**, che spesso rappresentano un ostacolo per scuole e aziende. Offrendo gratuitamente questi corsi, si punta ad **ampliare**

il numero di imprese disponibili ad accogliere studenti in PCTO, anche in settori dove è richiesto un livello di rischio più elevato.

L'iniziativa vuole inoltre **promuovere una vera cultura della sicurezza sul lavoro**, non solo come adempimento formale, ma come valore condiviso. Per questo motivo, i corsi vengono proposti **in presenza**, per garantire un'esperienza più concreta e coinvolgente.

Infine, si desidera **stimolare negli studenti una visione più consapevole e positiva del PCTO**, non come un semplice obbligo scolastico, ma come un'opportunità preziosa per crescere, mettersi alla prova e prepararsi al mondo del lavoro. Anche il sistema di **premialità finale**, con borse di studio per i più meritevoli, va in questa direzione: riconoscere l'impegno e incentivare una partecipazione attiva e motivata.

Come funziona il progetto

Il funzionamento del progetto è semplice, ma ben organizzato e pensato per garantire un'esperienza formativa di qualità.

Tutto parte dal Club, che raccoglie **le disponibilità dei propri soci** – imprenditori e professionisti – disposti ad accogliere studenti nei percorsi di PCTO. Ogni azienda o studio professionale indica il numero di studenti che può ospitare, le mansioni previste e il livello di rischio associato all'attività proposta. È fondamentale che gli studenti vengano **coinvolti in modo attivo e significativo**, evitando esperienze poco formative come semplici mansioni di routine.

Una volta raccolte queste disponibilità, il Rotary le trasmette alle **scuole**, che si occupano di **selezionare gli studenti più adatti** per ciascuna posizione, cercando di creare un abbinamento coerente tra le competenze degli studenti e le esigenze delle aziende.

Per garantire la sicurezza degli studenti, il Club – in collaborazione con la società RTS – **offre gratuitamente corsi di formazione sulla sicurezza**, erogati in presenza e calibrati sul livello di rischio delle aziende coinvolte. Le scuole, naturalmente, possono continuare a gestire i corsi secondo le modalità già adottate, ma il Rotary interviene laddove ci siano difficoltà o mancanza di risorse.

Prima dell'inizio dei tirocini, viene organizzato un **incontro formativo congiunto** tra imprenditori, insegnanti e studenti. Questo momento serve a chiarire le aspettative reciproche, a spiegare come deve essere condotto un PCTO efficace e a presentare le attività del Rotary e del Rotaract, offrendo così anche uno spunto di orientamento associativo e valoriale.

Al termine del percorso, gli studenti che si sono distinti per impegno e qualità dell'esperienza ricevono **borse di studio offerte dal Club**. Infine, viene organizzato un **incontro conclusivo di orientamento**, in cui interviene anche il Servizio Mentoring del Distretto Rotary. In questa occasione, le aziende aprono le loro porte agli studenti interessati, offrendo ulteriori spunti per il futuro e rafforzando il legame tra scuola e mondo del lavoro.

Il direttivo e la commissione Progetti contatteranno tutti i soci per dare concretezza a questo meccanismo progettuale, che rappresenta un esempio concreto di collaborazione tra scuola, impresa e territorio, con l'obiettivo di offrire ai giovani strumenti reali per affrontare il futuro con competenza, consapevolezza e sicurezza.



NOTIZIE DAL 2050

Inaugurato a Roma l'Anno Sociale 2025/2026 del Rotary: presenti i Governatori dei 14 Distretti italiani

Lo scorso 1 Luglio 2025, i Governatori dei **14 Distretti italiani** del Rotary International si sono ritrovati a **Roma** per l'inaugurazione ufficiale dell'**Anno Sociale 2025/2026**. Come da tradizione, la giornata si è aperta con un **omaggio solenne al Milite Ignoto** presso l'Altare della Patria. Alla cerimonia ha partecipato anche il Presidente del Rotary International **Francesco Arezzo**, terzo italiano a ricoprire la massima carica rotariana nei suoi 120 anni di vita e che oggi conta oltre 1 milione e 400 mila soci nel mondo. A deporre una corona di alloro è stata **Adriana Muscas**, nuovo Governatore del Distretto 2080, che comprende Roma, il Lazio e la Sardegna.

«Il senso più profondo del nostro impegno è trasformare l'io in noi. È questa la nostra sfida più grande ma anche la nostra forza più autentica», ha dichiarato Muscas durante la cerimonia.

Presente anche il Governatore del Distretto 2050, **Annalisa Balestreri**, accompagnata da una delegazione ufficiale, inclusi rappresentanti del Rotaract, tra cui il Rappresentante Distrettuale **Lorenzo Pancini**. Alla cerimonia hanno preso parte anche numerosi giovani del Rotaract e dell'Interact provenienti da tutta Italia, a testimonianza dell'impegno delle nuove generazioni nei valori del Rotary, fondati su servizio, amicizia e impegno civico.



Nel pomeriggio, i riflettori si sono spostati alla Camera dei Deputati, dove si è tenuta la presentazione di un progetto sulle terapie digitali, promosso in partnership tra l'Intergruppo parlamentare sulla Sanità digitale, il Rotary International e alcune università italiane.

L'iniziativa, promossa da Adriana Muscas, i Governatori Luigi Gentile (Distretto 2032, Liguria e Basso Piemonte), Dino De Marco (Distretto 2102, Calabria), Giulio Siccardi (Direttore Generale Agenas), rappresenta un ulteriore esempio dell'impegno del Rotary nel sostenere l'innovazione e il progresso sociale, contribuendo concretamente alla costruzione di una società più equa e moderna.



UN'ESTATE DI RIPOSO, UN AUTUNNO DI SERVICE: LO SPIRITO ROTARIANO SEMPRE VIVO

A tutti voi, i più sentiti auguri per una pausa estiva sia occasione per ricaricare mente ed energie, con lo sguardo rivolto a un settembre dinamico, ricco di entusiasmo e di nuovi traguardi da condividere insieme. Perché, come dice il fondatore Paul Harris:

***"Whatever Rotary may mean to us, to the world it
will be known by the results it achieves"***

"Qualunque cosa possa significare il Rotary per noi, nel mondo sarà conosciuto per i risultati che raggiunge"



Buona estate e arrivederci a Settembre, più motivati che mai!

Soci presenti:

Aschedamini, Bellandi, Biscaldi, Cassinotti, Dnati G.B., Fayer, Fiorentini, Grassi,
Lacchinelli, Marazzi, Palimieri Marcello, Patrini, Ronchetti, Tagliaferri M.

Percentuale di presenza: 25% (15/61)

Ospiti del Club:

dirigente Paola Orini, prof.ssa Melada

Auguri a:

Sacchi (21/07), Giordana (24/07),
Donati F. (02/08), Duva (04/08), Gatti (11/08),
Marchesi (15/08), Agazzi (18/08), Maccalli M. (20/08)
Martini (02/09)

Prossime conviviali

Martedì 9 Settembre, meridiana h13 - presso la sede

Relatori: Britta Sacco e Sergio Pariscenti,

presidente e direttore tecnico Associazione Vela Crema

Martedì 16 Settembre, meridiana h13 - presso la sede

Relatore: Francesco Blotta, nuovo socio del club



Il Consiglio direttivo

Presidente	Marcello Palmieri
Vicepresidente	Ugo Nichetti
Segretario	Guido Giordana
Segretario esecutivo	Monica Maria Vincenzi
Tesoriere	Adalberto Bellandi
Prefetto	Edoardo Canavese
Consigliere	Maria Francesca Pozzali
Consigliere	Filiberto Fayer
Consigliere	Aldo Ronchetti
Presidente eletto	Paolo Aramini
Past president	Antonio Grassi

Le Commissioni

EFFETTIVO

Cristiano Duva*, Alfredo Fiorentini, Giuseppe Samanni

PROGETTI DI SERVICE

Alfredo Fiorentini*, Paolo Aramini, Cristina Crotti

AMMINISTRAZIONE

Adalberto Bellandi*, Fabio Patrini, Mario Tagliaferri

FONDAZIONE ROTARY

Fabio Patrini*, Alberto Piantelli, Mario Tagliaferri

IMMAGINE PUBBLICA

Paolo Zambiasi*, Francesco Blotta, Marco Cassinotti, Maria Francesca Pozzali

CARICHE SOCIALI

Marco Cassinotti*, Filiberto Fayer, Antonio Grassi

SALON DE PROVENCE

Filiberto Fayer*, Alfredo Fiorentini, Simona Lacchinelli, Angelo Sacchi, Maurizio Maccalli

DIVERSITA', EQUITA' E INCLUSIONE (DEI)

Ugo Nichetti*, Marco Cassinotti, Giuseppe Samanni

FACILITATORE DELL'APPRENDIMENTO DEL CLUB

Giuseppe Samanni*, Cristiano Duva, Aldo Ronchetti

CONTATTO DI CLUB PER GIOVANI LEADER

Edoardo Canavese*, Adalberto Bellandi, Francesco Blotta

DELEGATO ROTARACT

Marcello Palmieri

*Presidente